

# **METALLS PÅVERKARE**

## ***För att ha alternative***

### **Lönen måste räcka till uppehållet**

Metallindustrin är spetsen för den finländska exportindustrin. Det måste synnas i löner. Lönenivån påverkar direkt metallarbetets uppskattning och popularitet bland studerande. Endast genom gynsamma kollektivavtal garanteras respekt för arbetet och dess framtid. Vi kräver anställningsförhållanden och löner som räcker till uppehållet.

### **Gå frisk i pension**

Det är betydligt lättare att orka arbeta när arbetsförhållanden är goda och det finns möjlighet att påverka i sitt arbete. Trygg och hälsosam arbetsmiljö är även mera produktiv. Arbetstagarens ålder och arbetsförmåga måste tas i hänsyn, och olika arbetsarrangemang och seniorledighet måste utnyttjas. Högklassig arbetshälsovård skall garanteras för alla. Egen anmälan måste vara tillräcklig när det är frågan om kortare sjukfrånvaron.

### **Arbetet och familjelivet måste kunna samordnas**

På metallbranschen måste i högre utsträckning beaktas förhållandet mellan arbetet och familjelivet. När det gäller arbetstider måste arbetstagarens livssituation tas bättre i hänsyn. I synnerhet måste skiftarbetets arbetstidsmodeller organiseras rättvist. Åldersgränsen för vård av sjukt barn måste höjas.

### **Utbildningen tryggar framtiden**

Att utveckla kunnandet och kompetensen är livsvillkor för att arbetsplatser stannar i Finland. Arbetsgivaren är skyldig att organisera kompletterande utbildning. Utbildningen måste alltid vara mera lockande än arbetslöshet. Intresset för metallbranschens grundutbildning måste höjas, samt intresset för metallindustrin bland

kvinnor ökas. Företagen skall erbjuda praktik- och läroavtalsplatser för blivande och nyblivna metallarbetare, och uppmuntra metallarbetare att avlägga fristående examina.

### **Klara spelregler för hyresarbete**

Hyresarbete skall utnyttjas bara under de korta perioder när produktionen går på högvarv. Arbetsgivare får ej kringgå återanställningskyldighet med hjälp av hyresarbetskraft. Huvudförtroendeman för det beställande företaget skall kunna representera även hyresarbetare. Samma arbetsvillkor måste gälla för både hyresarbetare och det beställande företagens ordinarie arbetstagare.

### **Den gråa ekonomin skall utrotas**

Den gråa ekonomin och ekonomisk brottslighet skall inte få fäste inom metallindustrin. Övervakning bör öka och straffen hårdna. Regionalförvaltningsverkets verksamhetsförutsättningar måste förbättras och fackförbunden skall få rätt till talan. Arbetsplatsens förtroendeman och AS-fullmäktige måste ha tillgång till uppgifter om alla arbetstagare på arbetsplatsen.

### **Metallförbundet har inflytande**

Starka, målinriktade och självständiga Metallförbundet kan snabbt reagera på förändringar inom branschen. Samarbete med andra förbund stärker medlemmarnas intressebevakning. Förbundets starka yrkesidentitet stödjer även organisationsgraden. Metallförbundets verksamhet skall basera sig på rättvisa, jämlikhet och öppenhet.

