

ОКАЖИ ВЛИЯНИЕ

Предвыборные темы Влиятелей Металла (Metallin Vaikuttajat)

Зарплаты должно хватать на жизнь

Металлопромышленность – это локомотив финской экспортной промышленности, что должно отражаться и на зарплатах работающих в этой области. Уровень зарплат напрямую влияет на престиж работы с металлом и на желание обучаться в этой сфере. Только коллективные договоры с хорошими условиями труда укрепляют уважение к работе и будущее металлообработки. Требуем таких трудовых договоров и зарплат, которых хватает на жизнь.

Работник металлообрабатывающей

промышленности должен
Благоприятные условия труда и возможность влиять на выполнение работы существенно улучшают дееспособность человека. Безопасная работа без вредных факторов производительна. Возраст и работоспособность работника должны быть учтены, например, реорганизацией работы и введением специального свободного времени для пожилых. Качественное здравоохранение на рабочем месте должно быть гарантировано каждому работнику. Собственное сообщение о неявке на работу при кратковременном заболевании должно быть достаточным.

Работа должна совмещаться с семейной жизнью

В металлообрабатывающих отраслях следует больше уделять внимания совмещению работы с семьей. Рабочее время должно быть более гибким в определенных жизненных ситуациях работников. При сменной работе особое внимание следует обратить на справедливость графика сменности. Необходимо увеличить возраст ребенка в правилах по уходу за больными детьми.

Подготовка обеспечивает будущее

Владение профессией – это жизненно важно для того, чтобы работа оставалась в Финляндии. Работодатель обязан организовывать для всех желающих повышение квалификации.

Обучение должно всегда быть заманчивее, чем безработица. Основное профессиональное обучение работников металлообработки надо сделать более привлекательным, чтобы и женщины заинтересовывались металлообрабатывающей промышленностью. Предприятия должны предоставлять места для практикантов и заключать договоры о профессиональном обучении молодых и стимулировать работников к сдаче показательных экзаменов.

Арендной работе - четкие правила игры

Арендную рабочую силу использовать только при кратковременных сезонных пиках. Обязательство работодателя восстановить на работу уволенных работников нельзя обойти арендной работой. Доверенное лицо предприятия-заказчика должен иметь право представлять и арендных работников. Арендные работники должны иметь одни и те же условия труда, что и работники предприятия- заказчика.

Теневую экономику искоренить

Теневая экономика и экономическая преступность не должны укорениться в металлообрабатывающей промышленности. Контроль нужно усилить, а наказания должны быть более строгими. Предпосылки работы территориальных административных ведомств необходимо улучшать и профсоюзное движение должно иметь право иска. Доверенное лицо и уполномоченный по охране труда должны иметь сведения о всех работниках на рабочем месте.

Профсоюз металлистов влиятель

Сильный, целенаправленный и независимый Профсоюз металлистов способен быстро отреагировать на изменения в отрасли. Сотрудничество между профсоюзами поддерживает работу по защите интересов членов профсоюза. Сильное профессиональное самосознание поддерживает организованность. Деятельность Профсоюза металлистов должна базироваться на справедливости, равенстве и гласности.



ВЛИЯТЕЛИ МЕТАЛЛА

Чтобы был вариант

